



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO "EMMA CASTELNUOVO"**

VIA BACHELET, 5 - 04100 LATINA (LT)

Tel. 0773620905 - Codice Fiscale: 91124360594 Codice Meccanografico: LTIC846006

e-mail: ltic846006@pec.istruzione.it – e-mail ltic846006@istruzione.it - codice univoco ufficio: UFB9P7

p.c. Al Collegio dei Docenti
Al Consiglio d'istituto
Al D.S.G.A.
All'albo della scuola
Al Sito WEB

Oggetto: ATTO DI INDIRIZZO AL COLLEGIO DEI DOCENTI riguardante l'elaborazione del Piano triennale dell'Offerta Formativa- triennio 2019/20-2020/21-2021/22.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto l'art. 3, comma 4, del DPR 275/99, come modificato dall'art. 1, comma 14, della Legge 107/2015,

DEFINISCE

i seguenti indirizzi generali per le attività della scuola sulla base dei quali il collegio dei docenti aggiornerà il Piano dell'Offerta Formativa relativo al triennio 2019/2020 – 2021/2022.

L'attività dell'Istituto Comprensivo "Emma Castelnuovo" di Latina si concretizza nel Piano dell'Offerta Formativa al fine di individuare, in coerenza con gli obiettivi di miglioramento individuati nel RAV, le attività, le strategie, le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi generali previsti dalle Indicazioni Nazionali per il curriculum della scuola dell'infanzia e del primo ciclo di istruzione del 2012 e degli obiettivi prioritari fissati dalla Legge 107/2015.

Nel rispetto della normativa prescritta dalla L. 59/1997, DPR 275/99, L. 107/2015 e suoi Decreti attuativi, L. 53/2003 e D.Lgs. 59/2004, il presente documento intende fornire al Collegio dei Docenti i seguenti indirizzi per le attività della scuola e per le scelte di gestione e di amministrazione:

1. NELLA PROGETTAZIONE DELL'OFFERTA FORMATIVA TRIENNALE SI POTRÀ TENER CONTO DELLE PRIORITÀ INDIVIDUATE MEDIANTE IL RAV.

In particolare si ritiene necessario:

- promuovere l'idea di una scuola aperta, quale laboratorio permanente di ricerca e sperimentazione didattica, nonché di partecipazione e di cittadinanza attiva
- Rendere il curriculum per competenze uno strumento di lavoro generalizzato per tutti i docenti;
- Elaborare prove di verifica comuni iniziali, in itinere e finali;
- Elaborare criteri di valutazione comuni per tutte le discipline nei diversi ordini di scuola, tenendo conto del curriculum per competenze elaborato;
- Generalizzare la pratica di didattiche innovative anche con l'utilizzo didattico delle tecnologie per l'implementazione e diffusione delle buone pratiche; favorire l'utilizzo delle nuove tecnologie al servizio dell'apprendimento attivo in classe, coniugando l'innovazione delle strategie didattiche con la valorizzazione di tutti i mezzi di conservazione e trasmissione della cultura (i libri prima di tutto)
- Motivare e rimotivare gli alunni alla puntualità, alla responsabilità e al rispetto delle regole di cittadinanza e alla partecipazione democratica;
- Strutturare un percorso sistematico di orientamento per la comprensione di sé e delle proprie inclinazioni e/o talenti;
- Implementare azioni di continuità tra i diversi ordini di scuola;
- Garantire la pluralità culturale e il rispetto delle diversità degli alunni e delle loro famiglie.

2. NELLA PROGETTAZIONE ORGANIZZATIVA-DIDATTICA SI POTRANNO PREVEDERE LE SEGUENTI AZIONI:

- l'autovalutazione d'istituto nell'ottica del miglioramento continuo e la promozione di azioni volte al conseguimento delle priorità e degli obiettivi di processo previsti dal Piano di miglioramento dell'Istituto con particolare riferimento ai risultati scolastici degli studenti, alle competenze chiave di cittadinanza, al curricolo, alla valutazione e all'inclusione;
- il contrasto delle disuguaglianze socio-culturali e la prevenzione della dispersione scolastica;
- il potenziamento dell'organico dell'autonomia con la richiesta di un docente di Lettere e uno di Matematica e scienze per potenziare ulteriormente l'effetto scuola (valore aggiunto) sui nostri alunni;
- il ripensamento del tempo scuola nella scuola primaria e dell'infanzia alla luce dei cambiamenti che negli anni ci sono stati, rispetto all'organico dei docenti e del personale ATA e rispetto alle necessità sociali e culturali;
- il potenziamento del tempo scuola anche oltre i modelli e i quadri orari (anche attraverso il funzionamento del corso ad indirizzo musicale e la costituzione del corso ad indirizzo matematico nella scuola secondaria di I grado);
- un tempo adeguato per il curricolo delle singole discipline e delle attività, con pausa didattica per recupero e/o approfondimento;
- percorsi didattici personalizzati e individualizzati: PDP - PEI- PAI;
- l'adesione o costituzione di accordi di rete con altre scuole ed Enti pubblici e privati di cui all'art. 7 del DPR 275/99.
- la valorizzazione del personale docente ed ATA, ricorrendo alla programmazione di un Piano di Formazione finalizzato al miglioramento della professionalità teorico – metodologico – didattica dei docenti e delle competenze del DSGA, degli assistenti amministrativi e dei Collaboratori Scolastici al fine di favorire la piena attuazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa. Questo in continuità con il Piano di Formazione 2016-2019 dei docenti e del personale ATA dell'Ambito LT 22, di cui il Nostro Istituto è scuola polo.
- la progettazione di eventuali iniziative finanziate con fondi comunali, regionali, nazionali o europei che si presenteranno nell'arco del futuro triennio e che saranno valutate, di volta in volta, dagli organi competenti al fine di garantire il miglioramento continuo del servizio scolastico;
- I viaggi d'istruzione, scambi culturali, l'attività teatrale, le attività sportive sempre in riferimento al PTOF e alla valorizzazione e difesa del territorio ;
- La formazione tutela salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: attivazione, nel rispetto della normativa vigente, di appositi corsi di formazione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro in favore del personale scolastico e degli studenti, nei limiti delle risorse disponibili, secondo quanto disposto dal decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.
- La comunicazione pubblica cioè l'insieme di attività rivolte:
 - a. a rendere visibili (garanzia di trasparenza ed accessibilità) al territorio le comunicazioni, azioni e le iniziative sviluppate dall'Istituto;
 - b. a rendere pubblica la mission e la vision dell'intero microsistema scuola-territorio-famiglia e a rendere la scuola elemento di aggregazione e promozione culturale per gli alunni e per l'intero territorio (Convegni, seminari, iniziative).

Eventuali modifiche e/o integrazioni del presente documento saranno tempestivamente comunicate.

Consapevole dell'impegno che i nuovi adempimenti comportano per il Collegio Docenti e dell'impegno con cui il personale docente assolve normalmente ai propri doveri, il Dirigente Scolastico ringrazia per la competente collaborazione e auspica che il lavoro di ognuno possa contribuire al miglioramento complessivo della qualità dell'Offerta Formativa della scuola.

Il presente Atto, rivolto al Collegio dei Docenti, è acquisito agli Atti, reso noto agli altri OO.CC. competenti e pubblicato al sito WEB della scuola.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Maria Cristina Martin

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3 c. 2, D. lgs 39/93*